|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **ОТПУСКА И ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ: СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ** |   ***Вопрос:*** *Работодатель не подписывает заявление об отпуске без сохранения заработной платы в количестве шести дней. Подскажите, прав ли работодатель и как поступить в данной ситуации?*  **Ответ:** Предоставление отпуска без сохранения заработной платы работникам регулируется статьей 128 Трудового кодекса РФ и зависит от категории работника, а также обстоятельств, с которыми он связан.  Как правило, отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам предоставляется работнику с согласия работодателя. Продолжительность определяется по соглашению сторон.  Исключение составляют следующие категории работников и обстоятельства, в соответствии с которыми работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы: - участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;  - работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; - в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.  Если обстоятельства, по которым у работника возникла необходимость в таком отпуске, относятся к основаниям, с которыми закон связывает обязанность работодателя предоставить отпуск, работодатель не имеет права отказать в его предоставлении.  В случае несоблюдения работодателем норм Трудового кодекса РФ и условий коллективного договора член Профсоюза вправе обратиться в профком с соответствующим заявлением для предотвращения нарушений в дальнейшем, а также принятия мер профсоюзного реагирования на действия работодателя. Статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» установлено право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за выполнением работодателями, должностными лицами законодательства о труде.  \* \* \*  ***Вопрос:***  *Вступила в профсоюзную организацию школы в 2015 году. Но в 2019 году, когда Правительством РФ было принято решение о поднятии пенсионного возраста, я вышла из Профсоюза. На данный момент роль профсоюзной организации переосмыслена мною и в июне 2021 года я обратилась с заявлением о принятии меня в члены Профсоюза. В какой срок должно быть принято решение и могут ли мне отказать?*  **Ответ:** Порядок и условия принятия в члены Профсоюза и выхода из него регулируются главой 3 «Членство в Профсоюзе» Устава (далее – Устав) и Порядком принятия в члены профсоюза и прекращения членства (далее Порядок) Общероссийского Профсоюза образования.  Согласно части 1 статьи 7 Устава членами Профсоюза могут быть: лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях сферы образования; лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет; лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза; работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений; работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев; неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.  Статьей 10 Устава и пунктом 1.2. Порядка предусмотрено, что прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному работником в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия первичной организации – соответственно в территориальную, региональную организацию Профсоюза. Принятие в члены Профсоюза оформляется решением профсоюзного комитета первичной организации, которое принимается не позднее 30 календарных дней со дня подачи. Решение о принятии в члены Профсоюза и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.  Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.  Кроме этого, **вышедший из Профсоюза может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев.** Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза. Таким образом, оснований для отказа вступления в Профсоюз в данном конкретном случае нет, т.к. прошло полтора года с момента Вашего выхода из Профсоюза.  \* \* \*  ***Вопрос:*** *Могу я, воспитатель детского сада, оформить длительный отпуск сроком до одного года?*  **Ответ:** Воспитатель детского сада не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеет право на длительный отпуск сроком до года в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса РФ. Порядок и условия предоставления указанного отпуска определяются приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 (ред. от 29.06.2020) и коллективным договором детского сада. В период длительного отпуска у воспитателя сохраняется право на меры социальной поддержки по оплате отопления и освещения, если он живет и работает в сельской местности. Однако в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности длительный отпуск не засчитывается, так как он предоставляется без сохранения заработной платы.  *Наталья ЛЫСИКОВА,* *заместитель председателя краевой организации* *Общероссийского Профсоюза образования* *по правовой работе, главный правовой инспектор труда* |